

Politique Hygiène Sécurité Environnement

La sécurité est l'une des valeurs fondamentales d'IFP Training et notre préoccupation permanente.

Nous nous engageons à assurer les meilleures conditions d'**hygiène** et de **sécurité** au travail des salariés et des personnes qui apportent leur contribution aux activités d'IFP Training. Nous assurons également la sécurité des participants à nos sessions de formation. Nous considérons cette mission comme partie intégrante de nos activités au quotidien. Ceci implique la mise en œuvre de mesures appropriées pour prévenir tout risque d'accident ou de développement de maladies professionnelles.

Il est essentiel de rappeler que chaque salarié est acteur de sa propre sécurité, de celle des autres, ainsi que de la préservation des installations. À tous les niveaux de l'entreprise, chacun doit être conscient de sa responsabilité en matière de sécurité.

IFP Training est particulièrement mobilisée pour assurer la sécurité et la sûreté de l'ensemble du personnel lors des missions. La Direction reste en permanence attentive à l'évolution sécuritaire et sanitaire dans les pays où nous travaillons, afin de prendre les décisions et de mettre en place les dispositions appropriées pour assurer la protection de chacun lors de ses missions.

Soucieux du bien-être de ses salariés, IFP Training a mis en place un dispositif d'alerte et a intégré la prévention des risques psychosociaux dans son plan de prévention.

La pérennité de notre entreprise dépend de notre capacité à protéger les personnes qui participent et contribuent à son succès. Aucune tâche ne peut justifier que la sécurité d'une personne soit mise en jeu.

Tout accident ou incident doit être considéré comme évitable. Par la mise en œuvre de notre système de management intégré et de notre démarche d'amélioration continue, nous ne pouvons avoir qu'un objectif : « **0 accident – 0 maladie professionnelle** ».

Entreprise éco-responsable, IFP Training s'engage à réduire l'impact de ses activités sur **l'environnement**, en mettant en œuvre les solutions adaptées mais aussi en sensibilisant et en impliquant l'ensemble de ses collaborateurs et partenaires. La sobriété énergétique, la limitation de l'émission de gaz à effet de serre, la réduction des consommations et de la production de déchets, doivent être pris en compte dans les choix et comportements quotidiens.

Pour le Directoire
Rémi MOUCHEL

